



**Rode Kruis  
Vlaanderen**

Ronse-Kluisbergen

Jules Bordetlaan 2B  
9600 Ronse

T 055 21 05 40

<http://ronse.rodekruis.be>

IBAN BE45 0010 4543 6189  
BIC GEBABEBB

## FUNCTIEPROFIEL VOORZITTER

Dit functieprofiel is ook te vinden op [MijnRodeKruis](#)

Om een mandaat of een officiële functie te kunnen **uitoefenen**, moet de kandidaat meerderjarig zijn **en niet ouder dan de leeftijdsgrens voor mandaten en officiële functies. Die leeftijdsgrens is de algemene wettelijke pensioenleeftijd + 5 jaar.** Dat is momenteel 70 jaar (= 65+5).

Rode Kruis-Vlaanderen wordt geleid volgens de principes van het **deugdelijk bestuur** om:

- zijn missie te realiseren;
- een degelijk evenwicht tussen de verschillende belanghebbenden te vinden;
- een goede verstandhouding tussen de verschillende beleids- en bestuursorganen te realiseren;
- te verzekeren dat de organisatie ethisch, integer, efficiënt, doelgericht, en effectief wordt bestuurd.

Rode Kruis-Vlaanderen waakt op alle bestuursniveaus over:

- de transparantie: efficiënte, objectieve en doorzichtige besluitvormingsprocessen, met tijdig beschikbare en toegankelijke, noodzakelijke informatie;
- het machtsevenwicht: duidelijk afgelijnde verantwoordelijkheden conform de wettelijke bepalingen, doelgerichte bestuursorganen met een optimale samenstelling, onderscheid tussen operationele leiding en toezicht, terugkoppeling met de lagere niveaus voor voorafgaand overleg;
- de participatie: inspraak van maatschappelijke belanghebbenden en collegiale besluitvorming;
- de integriteit: door elke schijn van belangenvermenging te vermijden, door altijd conform de hoogste ethische principes te handelen en door erop toe te zien dat correct met belangenconflicten wordt omgegaan;
- de verantwoordelijkheid van elk bestuursniveau voor zijn beslissingen en evaluatiemethodes om de werking en de resultaten ervan geregeld te beoordelen, de aldus genomen beslissingen worden gerespecteerd en uitgevoerd, ook door de opvolgers van de personen die de beslissing namen of het engagement aangingen;
- de efficiëntie: operationele werking aan de basis met ondersteuning van provinciale en centrale diensten.



**Rode Kruis  
Vlaanderen**

Ronse-Kluisbergen

Jules Bordetlaan 2B  
9600 Ronse

T 055 21 05 40

<http://ronse.rodekruis.be>

IBAN BE45 0010 4543 6189  
BIC GEBABEBB

### **In het Handvest vinden we terug wat er van een voorzitter verwacht wordt:**

- Wie kandidaat-voorzitter is, moet wonen in het werkgebied van de afdeling. Wie niet woont binnen het werkgebied dient via mail op voorhand een uitzondering aan te vragen aan de Provincieraad. Dat kan via het formulier 'kandidaatstelling'.
- De voorzitter is de vertegenwoordiger van het Rode Kruis in zijn werkgebied. De voorzitter voert de relaties met de overheden. Hij zit de vergaderingen voor van het Afdelingscomité.
- De voorzitter woont de vergaderingen bij van de hogere organen waartoe hij behoort (Regiocomité en Algemene Provinciale Vergaderingen), en zorgt voor informatie en communicatie hierover. Met het oog op een goede werking mag verwacht worden dat de voorzitter (of een ander lid van het Afdelingscomité met volmacht van de voorzitter) minstens 75% van de vergaderingen aanwezig is.
- De voorzitter kan alle vergaderingen van zijn niveau of van al zijn lagere niveaus bijwonen.
- De voorzitter zorgt voor een optimale samenstelling van zijn Afdelingscomité en organiseert de jaarlijkse evaluatie ervan.
- De voorzitter waakt over de implementatie van de strategie en de naleving van het deugdelijk bestuur. Hij ziet toe op de operationele activiteiten, en werkt nauw en onafhankelijk samen met de operationele leidinggevende(n).
- De voorzitter roept de vergadering bijeen en zit ze voor. Hij opent en sluit de zitting, leidt de debatten, waakt over het goede verloop en zorgt voor de naleving van het Handvest.
- De voorzitter stelt de agenda op. Ieder lid van de vergadering dat een punt op de agenda wil plaatsen, vraagt dat aan de voorzitter ten minste twee weken voor de vergadering.

### **De verplichtingen voor alle vrijwilligers, gelden uiteraard ook voor voorzitters:**

- Het Handvest en de Vademecums regelen het dagelijkse leven van de vereniging. De vrijwilliger houdt zich aan de bepalingen die erin zijn opgenomen.
- Hij doet alles om het imago van het Rode Kruis te ondersteunen.
- Hij werkt loyaal samen met alle betrokkenen.
- Hij neemt actief deel aan de rekrutering van nieuwe vrijwilligers en de fondsenwerving.
- Ieder actief lid handelt binnen zijn bevoegdheden, vervult zijn taken en behandelt de gebruikte Rode Kruisgoederen als een goede huisvader.
- Als de betrokkene een mandaat, een functie of een taak aanvaardt, neemt hij de verantwoordelijkheden en verplichtingen ervan op zich. Het belangeloze karakter van de medewerking doet geenszins afbreuk aan deze verplichting.

Ook de voorzitter handelt volgens **de vier kernwaarden**, die gelden voor elke vrijwilliger: integriteit, teamgerichtheid, zin voor initiatief en professionaliteit.

Daarbij hoort ook nog dit:

- Het engagement aangaan om zich belangeloos in te zetten voor Rode Kruis-Vlaanderen.
- Bereid zijn voldoende tijd te investeren om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren.



Rode Kruis  
Vlaanderen

Ronse-Kluisbergen

Jules Bordetlaan 2B  
9600 Ronse

T 055 21 05 40

<http://ronse.rodekruis.be>

IBAN BE45 0010 4543 6189  
BIC GEBABEBB

- Onderschrijven van en handelen volgens de **fundamentele beginselen**: menselijkheid, onpartijdigheid, neutraliteit, onafhankelijkheid, vrijwilligheid, eenheid en universaliteit.
- Zich onbevooroordeeld en niet-discriminerend gedragen op basis van ras, huidskleur, handicap, herkomst, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, godsdienst, politieke overtuiging of maatschappelijke status.

Tenslotte wordt ook de bereidheid verwacht om de vereiste **opleiding en bijscholing** te volgen:

- De voor alle vrijwilligers verplichte online instapsessie.
- De provinciale zetels organiseren een 'wegwijsdag' voor voorzitters. Alle afdelings(onder)voorzitters worden uitgenodigd via hun functionele mailadres. Dit opleidingsmoment hoeft pas gevolgd te worden na de verkiezing en aanvaarding als (onder)voorzitter. Kandidaten zijn ook welkom.
- Daarnaast zal ook een opleidingspakket voor leidinggevende vrijwilligers ter beschikking zijn waaruit onderdelen aanbevolen worden aan afdelings(onder)voorzitters.

### Wanneer kan je niet zomaar kandidaat-voorzitter zijn?

Ten eerste zijn er een paar **onverenigbaarheden**:

- Alle mandaten binnen Rode Kruis-Vlaanderen zijn onverenigbaar met de uitoefening van deze mandaten: Minister en parlementair, op Europees, federaal, gewestelijk of gemeenschapsvlak; Gouverneur, burgemeester, voorzitter OCMW, districtsvoorzitter, voorzitter van de gemeente- of districtsraad, (districts-)schep en gedeputeerde.
- Een personeelslid kan alleen met voorafgaande instemming van het Directiecomité Humanitaire Diensten een mandaat of een officiële functie van het Rode Kruis uitoefenen. Voor het cumuleren van een betaalde functie met alle overige vrijwillige functies bestaat de meldingsplicht aan het Directiecomité Humanitaire Diensten.
- Afdelings(onder)voorzitter en penningmeester van een en dezelfde entiteit mogen in geen geval met elkaar zijn getrouwd. Ze mogen ook niet samenwonen, noch aanverwanten of bloedverwanten in eerste of tweede graad zijn. Kortom geen enkele juridisch mogelijke samenlevingsvorm is toegelaten.

Daarnaast zijn er ook nog volgende afspraken rond **cumul**:

**Externe cumul:** Het is deontologisch moeilijk verenigbaar om tezelfdertijd actief te zijn in meerdere organisaties die +/- dezelfde

activiteiten uitvoeren. Het cumuleren van mandaten en officiële functies in dergelijke organisaties en in Rode Kruis-Vlaanderen is daarom enkel toegestaan mits voorafgaand akkoord van het Directiecomité Humanitaire Diensten. De betrokkene dient de cumulatie te melden aan zijn hiërarchische verantwoordelijke die de vraag met zijn advies overmaakt aan het Directiecomité Humanitaire Diensten. Als het een mandaat betreft op het niveau van de Gemeenschapsraad, is het akkoord van de Gemeenschapsraad nodig.



Rode Kruis  
Vlaanderen

Ronse-Kluisbergen

Jules Bordetlaan 2B  
9600 Ronse

T 055 21 05 40

<http://ronse.rodekruis.be>

IBAN BE45 0010 4543 6189  
BIC GEBABEBB

**Interne cumul:** Cumul van meerdere mandaten, meerdere officiële functies, of van mandaten en officiële functies is verboden, behalve bij de volgende uitzonderingen:

- Cumul van officiële functies op afdelingsniveau is toegestaan.
- Cumul van afdelings(onder)voorzitter en officiële functies op afdelingsniveau (met uitsluiting van de officiële functie penningmeester) is toegestaan.
- Cumul van regio-ondervoorzitter en een officiële functie in een afdeling is toegestaan.
- Cumul van meerdere officiële functies tussen echelons kan na voorgaande toestemming van Directiecomité Humanitaire Diensten toegestaan worden. Deze cumul blijft echter verboden binnen dezelfde discipline, en blijft verboden voor afdelingspenningmeester en provinciaal financieel expert.
- Cumul afdelingsondervoorzitter en regio-ondervoorzitter is toegestaan.
- Cumul afdelingsvoorzitter en regio-ondervoorzitter is enkel toegestaan indien er een verkozen regiovoorzitter is. Zonder verkozen regiovoorzitter kunnen de regio-ondervoorzitters slechts gedurende één overgangsjaar het mandaat van de regiovoorzitter waarnemen. Dit overgangsjaar kan niet verlengd worden. Als er dan geen oplossing is gevonden, moet de vrijwilliger kiezen tussen de twee mandaten.

Bij alle verboden cumul is er enkel bij een tussentijdse verkiezing één overgangsjaar mogelijk voor maximaal twee mandaten en/of officiële functies. Indien er na een overgangsjaar geen oplossing werd gevonden, moet de vrijwilliger kiezen tussen de twee. Er is geen verlenging mogelijk van het overgangsjaar.

**Bij Statutaire Verkiezingen is geen overgangsjaar mogelijk.** Het is toegestaan om zich kandidaat te stellen voor mandaten op meerdere echelons. Zodra iemand verkozen wordt in meerdere mandaten, moet die persoon onmiddellijk kiezen voor maximaal één mandaat. Wat betreft ondervoorzitters maken we een onderscheid tussen tijdelijke onbeschikbaarheid van de verkozen voorzitter enerzijds en permanente ontstentenis van een voorzitter. Onder tijdelijke onbeschikbaarheid wordt verstaan een afwezigheid of onmogelijkheid tot het uitvoeren van het mandaat gedurende een

periode tot 6 maand. Dit kan verlengd worden tot maximaal 1 jaar via beslissing van het Directiecomité Humanitaire Diensten.

Indien er een afdelings- of regiovoorzitter is verkozen, die tijdelijk onbeschikbaar is, kan de afdelings- of regio-ondervoorzitter tijdelijk diens taken overnemen en dus ook tijdelijk met stemrecht zetelen in de bestuursorganen. Bij het permanent ontbreken van een voorzitter, spelen wél de cumulatierregels. Hier is slechts één overgangsjaar mogelijk. Als er na dat ene overgangsjaar geen oplossing werd gevonden, moet de vrijwilliger kiezen. Er is geen verlenging mogelijk van het overgangsjaar. Als er na één jaar overgangperiode geen

voorzitter wordt gevonden, gaat deze verantwoordelijkheid over naar de voorzitter van het hogere echelon.

**TOELICHTING:**

**ORIENTEREND GESPREK VOOR NIEUWE KANDIDAAT-  
AFDELINGS(ONDER)VOORZITTERS**

Stel jij je voor het eerst kandidaat als afdelings(onder)voorzitter? Dan voer je vóór je kandidatuur ook een oriënterend gesprek met je regiovoorzitter of diens vervanger.

Het doel van dit gesprek is eerst en vooral een kennismaking, mogelijk werk je in de toekomst immers nauwer samen. Daarnaast heeft het gesprek ook een oriënterende functie: Hoe zie jij het (onder)voorzitterschap van de afdeling? Heb je vragen hieromtrent?

Dit gesprek is louter oriënterend en helpt je een beeld te vormen van wat de functie in de praktijk inhoudt. Er volgt geen verslag of bindend advies. Uiteraard staat het je na het gesprek alsnog vrij om je kandidatuur al dan niet in te dienen.

**Tip:** Dit gesprek is een mooie gelegenheid om je visietekst af te toetsen en te verfijnen!

**Praktisch:** Dit gesprek is verplicht. Je ontvangt achteraf een bevestiging per mail die geldt als bewijs, en die je toevoegt aan je kandidatuur.



**Rode Kruis  
Vlaanderen**

Ronse-Kluisbergen

Jules Bordetlaan 2B  
9600 Ronse

T 055 21 05 40

<http://ronse.rodekruis.be>

IBAN BE45 0010 4543 6189  
BIC GEBABEBB