

## TOELICHTING

### HOE SCHRIJF JE EEN VISIETEKST?

Indien je je kandidaat wil stellen als voorzitter of ondervoorzitter, dan verwachten we van jou een cv en een visietekst. Die cv en visietekst worden, samen met de uitnodiging voor de verkiezingen, bezorgd aan alle stemgerechtigde vrijwilligers.

Een visietekst geeft beknopt weer welke richting de afdeling volgens jou zou de afdeling moeten uitgaan. Wat wil je de komende vier jaar waarmaken in de afdeling? Heb je inspiratie? Dan heb je onderstaande richtvragen wellicht niet nodig. Komen de woorden niet spontaan uit je pen gevloeid? Dan kunnen onderstaande vragen jou op weg helpen.

- Neem het inhoudelijke beleidsplan van de vorige mandaatperiode van jouw afdeling erbij<sup>1</sup>. Wat kan geleerd worden uit die vorige mandaatperiode? Welke acties waren succesvol en kunnen eventueel worden verder gezet? Wat zijn mogelijke nieuwe doelen? Welke niet-gerealiseerde doelen worden opnieuw meegenomen?
- Hoe kan jouw afdeling sterker worden in de kerntaken? Dat zijn binnenlandse preventieve- en rampenhulpverlening, Eerstehulp-onderricht aan de hele bevolking, deelname aan promotie en organisatie van het bloed en plasma geven, en werving nieuwe vrijwilligers en fondsen.
- Hoe ga je de vrijwilligers betrekken bij het beleid van de afdeling?
- Hoe kijk je naar de financiële en materiële situatie van de afdeling? Bijvoorbeeld de huisvesting?
- Hoe kijk je naar samenwerking? Denk daarbij zowel aan je buurafdelingen, aan de provinciale teams, aan het gemeenschapsniveau, maar ook aan het stads- of gemeentebestuur, aan andere sociale organisaties, ...



**Rode Kruis  
Vlaanderen**

Ronse-Kluisbergen

Jules Bordetlaan 2B  
9600 Ronse

T 055 21 05 40

<http://ronse.rodekruis.be>

IBAN BE45 0010 4543 6189  
BIC GEBABEBB

<sup>1</sup> Dit inhoudelijke beleidsplan kan je indien nodig opvragen bij jouw provinciale zetel.